

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0523U100183

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 09-10-2023

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Назаров Нікіта Костянтинович

2. Nikita K. Nazarov

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор наук

Шифр наукової спеціальності: 08.00.07

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 05-10-2023

Спеціальність за освітою: бізнес-адміністрування

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Сектор науки: Університетський

III. Відомості про дисертацію

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 70. 052. 01

Повне найменування юридичної особи: Хмельницький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071234

Місцезнаходження: вул. Інститутська, буд. 11, Хмельницький, Хмельницький р-н., 29016, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Сектор науки: Університетський

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Сектор науки: Університетський

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.77, 06.01, 05.07.10

Тема дисертації:

1. СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ КОНФЛІКТИ: ОЦІНЮВАННЯ ТА РЕГУЛЮВАННЯ
2. SOCIAL AND LABOR CONFLICTS: ASSESSMENT AND REGULATION

Реферат:

1. Дисертацію присвячено розробці теоретико-методологічних основ та науково-практичних рекомендацій щодо оцінювання та регулювання соціально-трудова конфліктів на макро-, мезо-, мікро- та індивідуальному рівнях. Розкрито теоретико-методологічні основи природи, функцій, структури, генези соціально-трудова конфліктів, розкрито сутність та особливості СТК як об'єкта управління на різних рівнях соціально-економічної системи. Сформовано методичний підхід до порівняльного аналізу розвитку соціально-трудова сфери європейських країн за макроекономічними індексами ПРООН: соціального розвитку, індексу людського розвитку, якості життя, міжнародним індексом щастя, індексу очікуваної тривалості життя. Запропоновано методологію комплексного оцінювання та регулювання СТК на основі

діагностики складових індексу людського розвитку (здоров'я, освіти, добробуту) у якості індикаторів передумов та стану конфліктності. Розроблено інструментарій оцінювання СТК на основі системи модифікованих показників індексу людського розвитку, який враховує регіональні особливості. Обґрунтовано механізм формування інституційних імперативів регулювання СТК на основі закономірностей та детермінант суспільного розвитку у системі багаторівневого управління. Здійснено економіко-математичне моделювання динаміки індикаторів ІЛР та залежності стану конфліктності в Україні від модифікованого ІЛР на основі кореляційно-регресійного та факторного аналізу. Сформовано організаційно-економічний механізм профілактики та регулювання соціально-трудової конфліктності із визначенням функціональної підсистеми людського розвитку і підтримуючої підсистеми інформаційно-аналітичного забезпечення. Надана наукова аргументація впливу соціально-трудова конфліктів на людський розвиток регіонів України на основі кластерного аналізу, що є підґрунтям для формування політики у сфері людського розвитку з врахуванням регіональних особливості прояву СТК. Обґрунтовано соціально-психологічні методи оцінки та аналізу конфліктів та застосування соціальних технологій управління конфліктами, використання яких сприятиме зниженню конфліктів у трудових колективах.

2. The thesis is devoted to theoretical and methodological foundations and practical recommendations for the assessment and regulation of social and labor conflicts (SLC) at the macro-, meso-, micro- and individual levels. The theoretical and methodological foundations of the nature, functions, structure, genesis of social and labor conflicts are revealed. The essence and features of the SLC as an object of management at different levels of the socio-economic system are revealed. The conceptual categorical apparatus of conflictology has been developed, namely, the concepts of socio-labor conflicts and social tensions have been scientifically defined. A methodical approach to the comparative analysis of the development of the social and labor sphere of European countries according to UNDP macroeconomic indices: social development, human development index, quality of life, international happiness index, life expectancy index has been formed. The methodology of complex evaluation and regulation of SLC is proposed based on the diagnosis of the components of the human development index (health, education, well-being) as indicators of preconditions and the state of conflictness. A toolkit for the evaluation of SLC was developed based on the system of modified indicators of the human development index, which takes into account regional characteristics. The mechanism of formation of institutional imperatives for the regulation of SLC based on laws and determinants of social development in the system of multi-level management is substantiated. Economic and mathematical modeling of the dynamics of HDI indicators and the dependence of the state of conflict in Ukraine on the modified HDI was carried out on the basis of correlation-regression and factor analysis. An organizational and economic mechanism for the prevention and regulation of social and labor conflict has been formed with the definition of the functional subsystem of human development and the supporting subsystem of information and analytical support. The scientific argumentation of the impact of social and labor conflicts on human development in the regions of Ukraine is provided on the basis of cluster analysis, which is the basis for the formation of policy in the field of human development, taking into account the regional aspects of the manifestation of SLC. A methodological approach to the diagnosis of social and psychological factors of conflict at the individual level is proposed, which characterizes: the level of conflict of the environment, the level of conflict of the individual, the state of the individual. The socio-psychological methods of assessing and analyzing conflicts and the application of social conflict management technologies, the use of which will contribute to the reduction of conflicts in work groups, are substantiated.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Розвиток сучасних інформаційних, комунікаційних технологій, робототехніки

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- 1. Nazarov N. Anti-crisis personnel management in the conditions of restructuring. Scientific Foundations in Economics and Management: collective monograph. Boston: Primedia eLaunch. 2022. P. 513-541 (1.52 друк. арк.) <https://isg-konf.com/uk/scientific-foundations-in-economics-and-management/>
- Nazarov N. System Principles of Staff Management in the Enterprise Restructuring Process. Changing Paradigm in Economics & Management System. Delhi: ABS BOOKS, 2020. Vol 3. P. 76-93. (1.43 друк. арк.) <https://amitkrgoel.com/2020/06/04/edited-volume-books/>
- Nazarov N., Demianenko A., Nazarova G., Bozhydai, I., Demchenko K., Semenov, A. Organizational and economic support for the development of social services market in Ukraine. Financial and credit activity problems of theory and practice. 2023. № 2(49). P. 361-372 (0.95 друк. арк.) Особистий внесок автора: запропоновано організаційно-економічне забезпечення ринку послуг в умовах соціальної напруженості (0.35 друк. арк.) (Web of Science, Index Copernicus, Google Scholar) <https://fkd.net.ua/index.php/fkd/article/view/3984>
- Nazarov N., Honcharova S., Minenko V., Kotliarevska K. Resolution of social and labor conflicts in the conditions of social intensity of the society. Financial and credit activity problems of theory and practice. 2022. №5 (46). P. 349-360 (0.8 друк. арк.) Особистий внесок автора: обґрунтовано конфліктологічну парадигму, запропоновано структурно-логічну модель урегулювання СТК (0.24 друк. арк.) (Web of Science, Index Copernicus, Google Scholar, ResearchBib, World Cat) <https://fkd.net.ua/index.php/fkd/article/view/3864>
- Nazarov N., Semenchenko A., Nazarova G., Semenchenko Andr., Urdukhanov R. Diagnostics and making decision in conflict management at the enterprise. Management Theory and Studies for Rural Business and Infrastructure Development. 2021. Vol. 43. No. 2. P. 259-268 (0.96 друк. арк.) Особистий внесок автора: визначено причини виникнення, та методи вирішення конфліктів на підприємстві (0.35 друк.арк.) (Web of Science, Index Copernicus, Google Scholar) <https://ejournals.vdu.lt/index.php/mtsrbid/article/view/2325>
- Nazarov N., Sotnikova Y., Stepanova E., Semenchenko A. Features of creative clusters formation in Ukraine. Economic studies journal. 2021. № 4. P.89-104. (1.1 друк. арк.) Особистий внесок автора: визначено позитивні важелі впливу конфліктів на розвиток креативної економіки (0.3 друк. арк.) (SCOPUS, RePec, EBSCO) <https://www.iki.bas.bg/en/economic-studies-journal-0>
- Nazarov, N., Bril, M., Dybach, I., Nazarova, G., Demianenko, A., Behaviour of Economic Agents in Services Market (Educational Services). Revista Romaneasca Pentru Educatie Multidimensionala. 2021. №13. P.349-369. (1.1 друк. арк.) Особистий внесок автора: досліджено проблеми ринку послуг в умовах впливу дестабілізуючих факторів (0.32 друк. арк.) (Web of Science; EBSCO; Google Scholar; ICI Journals Master List - Index Copernicus; Ideas RePeC) <https://lumenpublishing.com/journals/index.php/rrem/article/view/3112>
- Nazarov, N. , Sotnikova, Y. , Nazarova, G. , Bilokonenko, H. Digital technologies in HR management. Management Theory and Studies for Rural Business and Infrastructure Development. 2020. Vol. 42. No 4. P. 527-535 (0.86 друк. арк.) Особистий внесок автора: проаналізовано сучасні тенденції у цифровізації управління персоналом (0.26 друк. арк.) (Web of Science, ESCI, EBSCOhost) <https://ejournals.vdu.lt/index.php/mtsrbid/article/view/2037>
- Nazarov N., Jaworska M., Nazarova G., Dybach I., Demianenko A. Improvement of the method measuring the security of human development: case of Ukraine. Problems and Perspectives in Management. 2019. №17(4). P. 226-238. (1.1 друк. арк.) Особистий внесок автора: запропоновано економіко-математичні методи оцінювання безпеки людського розвитку (0.31 друк. арк.) (SCOPUS, Academic Resource Index) <https://www.businessperspectives.org/index.php/journals/problems-and-perspectives-in-management/issue-333/improvement-of-the-method-measuring-the-security-of-human-development->

Наукова (науково-технічна) продукція: методи, теорії, гіпотези; аналітичні матеріали

Соціально-економічна спрямованість: підвищення продуктивності праці; поліпшення якості життя та здоров'я населення, ефективності діагностики та лікування хворих

Охоронні документи на ОПВ:

Раціоналізаторські пропозиції

обґрунтування нової конфліктологічної парадигми, інструментарію оцінювання соціально-трудо­вих конфліктів та розроблення теоретико-методологічного забезпечення й практичних рекомендацій щодо регулювання соціально-трудо­вих конфліктів на макро-, мезо-, мікро- та індивідуумному рівнях

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0121U112079, 0121U100638, 0118U007188, 1021U100721, 0121U113302, 0122U200152, 0115U002374, 0118U007186, 0122U201597

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Колот Анатолій Михайлович
2. Anatolii M. Kolot

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

Код за ЄДРПОУ: 02070884

Місцезнаходження: проспект Перемоги, буд. 54/1, Київ, 03057, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Сектор науки: Університетський

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шаульська Лариса Володимирівна
2. Larysa V. Shaulska

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, буд. 60, Київ, 01033, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Сектор науки: Університетський

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Любохинець Лариса Сергіївна

2. Лариса С. Любохинець

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Хмельницький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071234

Місцезнаходження: вул. Інститутська, буд. 11, Хмельницький, Хмельницький р-н., 29016, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Сектор науки: Університетський

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Близнюк Тетяна Павлівна

2. Tetiana P. Blyznyuk

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Сектор науки: Університетський

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лепейко Тетяна Іванівна
2. Tetiana I. Lepeiko

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Сектор науки: Університетський

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Черноіванова Ганна Євгенівна
2. Hanna Y. Chernoiwanova

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Сектор науки: Університетський



VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради: Нижник Віктор Михайлович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні: Нижник Віктор Михайлович

Відповідальний за підготовку облікових документів: Гончар О.І., (0382) 72-80-76, (0382) 66-07-99, (0382) 72-64-35, (0382) 72-80-76, (0382) 72-86-85, (0382)660799, 0382/72-64-35, 0382/726435, 0382/726435, 380673828194

Реєстратор: УкрІНТЕІ



**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна