

Рішення
разової спеціалізованої вченої ради PhD 8829
про присудження ступеня доктора філософії

Здобувачка ступеня доктора філософії Посвалюк Ольга Андріївна, 1993 року народження, громадянка України, освіта вища: закінчила у 2015 році Вінницький торговельно-економічний інститут Київського національного торговельно-економічного університету та здобула кваліфікацію магістра з обліку та аудиту. З 2022 року по теперішній час аспірант денної форми навчання Хмельницького національного університету.

Упродовж 2022-2025 рр. навчалася в аспірантурі Хмельницького національного університету, виконала акредитовану освітньо-наукову програму «Менеджмент» (галузь знань 07 «Управління та адміністрування», спеціальність 073 «Менеджмент»).

Разова спеціалізована вчена рада PhD 8829, утворена наказом Хмельницького національного університету від 29 квітня 2025 року № 32-ас, у складі:

**Голови разової
спеціалізованої вченої ради:**

Рудніченко Євгеній Миколайович, д.е.н., професор, декан факультету управління, адміністрування та туризму Хмельницького національного університету Міністерства освіти і науки України;

Рецензента:

Чернушкіна Оксана Олександрівна, канд. екон. наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету Міністерства освіти і науки України;

Офіційних опонентів:

Андрушків Богдан Миколайович, д.е.н., професор, професор кафедри управління інноваційною діяльністю та сферою послуг Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя Міністерства освіти і науки України;

Дашко Ірина Миколаївна, д.е.н., професор, професор кафедри управління персоналом і маркетингу Запорізького національного університету Міністерства освіти і науки України;

Семикіна Марина Валентинівна, д.е.н., професор, професор кафедри економіки, підприємництва та готельно-ресторанної справи Центральноукраїнського національного технічного університету Міністерства освіти і науки України;

на засіданні «27» червня 2025 року прийняла рішення про присудження ступеня доктора філософії з галузі знань: «Управління та адміністрування» Посвалюк

Ользі Андріївні на підставі публічного захисту дисертації «Формування, оцінка та підвищення кадрового потенціалу промислових підприємств в умовах повоєнної економіки» за спеціальністю 073 «Менеджмент».

Дисертацію виконано у Хмельницькому національному університеті МОН України, м. Хмельницький.

Науковий керівник: Нижник Віктор Михайлович, д.е.н., професор, заслужений діяч науки і техніки України, проректор з науково-педагогічної роботи Хмельницького національного університету.

Дисертацію подано у вигляді спеціально підготовленого рукопису, який містить науково-обґрунтовані теоретичні та практичні результати досліджень, характеризується єдністю змісту, точністю викладення матеріалу та свідчить про особистий внесок автора в науку. Дисертаційна робота є завершеною науковою працею, в якій вирішено наукове завдання, що полягає у розробленні теоретичних, науково-методичних і практичних основ формування, оцінки та підвищення кадрового потенціалу промислових підприємств в умовах повоєнної економіки. Дисертація виконана державною мовою та відповідає вимогам до оформлення дисертації, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 12 січня 2017 року № 40.

Здобувач має 19 наукових публікацій за темою дисертації, з них 6 статей у наукових фахових виданнях України категорії «Б»:

1. Посвалюк О. Оцінка кадрового потенціалу підприємства: від класичних моделей до сучасних підходів управління. *Економіка та суспільство*. 2024. Випуск 68. <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-68-119> (0,7 умов. друк. арк.). Індукується і реферується в базах даних: *Vernadsky National Library, Google Scholar, Index Copernicus, CiteFactor, Eurasian Scientific Journal Index*. <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-68-119>

<https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/4988>

2. Посвалюк О. А. Розвиток підходів до побудови системи оцінки кадрового потенціалу підприємства. *Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences*. 2024. № 6. С. 116–122. (0,7 умов. друк. арк.). Індукується і реферується в базах даних: *Index Copernicus, Google Scholar, НБУ ім. В. І. Вернадського*.

<https://doi.org/10.31891/2307-5740-2024-336-17>

<https://herald.khmn.edu.ua/index.php/herald/article/view/1161>

3. Посвалюк О. А. Оцінювання розвитку кадрового потенціалу підприємств у контексті сучасних економічних викликів. *Development service industry management*. 2024. № 4. С. 127-134. (0,7 умов. друк. арк.). Індукується і реферується в базах даних: *Index Copernicus, Google Scholar, НБУ ім. В. І. Вернадського*.

[https://doi.org/10.31891/dsim-2024-8\(21\)](https://doi.org/10.31891/dsim-2024-8(21))

<https://dsim.khmn.edu.ua/index.php/dsim/article/view/236>

4. . Посвалюк О. Виклики та концепція змін сучасної парадигми управління персоналом підприємства для повоєнної економіки України. *Економіка та суспільство*. 2024. Випуск 59. (0,5 умов. друк. арк.). Індукується і реферується в базах даних: *Vernadsky National Library, Google Scholar, Index Copernicus, CiteFactor, Eurasian Scientific Journal Index*.

<https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-59-108>

<https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/3470>

5. . Посвалюк О. А. Трудовий і кадровий потенціали підприємства: взаємозв'язок категорій. *Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences*. 2023. № 2. С. 220–226. (0,5 умов. друк. арк.). Індексуються і реферується в базах даних: *Index Copernicus, Google Scholar, НБУ ім. В. І. Вернадського*.

<https://orcid.org/0009-0004-8153-7471>

<http://journals.khnu.km.ua/vestnik/wp-content/uploads/2023/05/2023-316-35.pdf>

6. Посвалюк О., Бабчинська О., Скакун В. Управління розвитком персоналу інноваційно-активного підприємства. *Modeling the development of the economic systems*. 2022. № 3. С. 66-71. (0,6 умов. друк. арк., особистий внесок автора полягає в дослідженні особливостей формування ефективної системи управління розвитком та використанням персоналу підприємства – 0,4 умов. друк. арк.). Індексуються і реферується в базах даних: *Index Copernicus, Google Scholar, НБУ ім. В. І. Вернадського*.

<https://doi.org/10.31891/mdes/2022-5-9>

<https://mdes.khmnu.edu.ua/index.php/mdes/article/view/83>

У дискусії взяли участь (голова, рецензент, офіційні опоненти) та висловили зауваження:

Рудніченко Євгеній Миколайович, д.е.н., професор, декан факультету управління, адміністрування та туризму Хмельницького національного університету Міністерства освіти і науки України. Без зауважень;

Чернушкіна Оксана Олександрівна, канд. екон. наук, доцент, доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету Міністерства освіти і науки України. Без зауважень;

Андрушків Богдан Миколайович, д.е.н., професор, професор кафедри управління інноваційною діяльністю та сферою послуг Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя Міністерства освіти і науки України. Без зауважень;

Дашко Ірина Миколаївна, д.е.н., професор, професор кафедри управління персоналом і маркетингу Запорізького національного університету Міністерства освіти і науки України. Без зауважень;

Семикіна Марина Валентинівна, д.е.н., професор, професор кафедри економіки, підприємництва та готельно-ресторанної справи Центральноукраїнського національного технічного університету Міністерства освіти і науки України. Без зауважень.

Окремих думок щодо дисертації, дотримання здобувачем академічної доброчесності, процедури захисту дисертації від членів разової спеціалізованої ради не надходило.

Результати відкритого голосування:

«За» 5 членів ради,

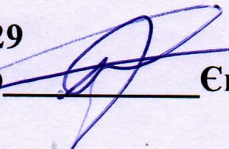
«Проти» 0 членів ради.

На підставі результатів відкритого голосування разова спеціалізована вчена рада PhD 8829 Хмельницького національного університету МОН України, м. Хмельницький присуджує **Посвалюк Ользі Андріївні** ступінь доктора філософії з галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент».

Відеозапис трансляції захисту дисертації додається.

Голова разової
спеціалізованої вченої ради PhD 8829
доктор економічних наук, професор




Євгеній РУДНІЧЕНКО